



Cod de Conduită

xella

Cuprins

4 Introducere și domeniu de aplicare

5 Angajamentele și așteptările noastre

Securitatea și sănătatea la locul de muncă	6
Drepturile omului și mediul de lucru	6
Nediscriminare și diversitate	7
Anticorupție și fraudă	8
Conflictul de interese	8
Respectarea legilor privind concurența și antitrust	9
Sustenabilitate și protecția mediului	10
Protecția datelor și securitatea informațiilor	11
Combaterea spălării banilor și sancțiunile comerciale	12
Contabilitate, raportare și taxe	13

14

Cum să reacționați în caz de întrebări, îndoieli sau încălcări ale Codului de Conduită

“



Stimați colegi,

Noi, la Xella, împărtășim o viziune: Construim o lume sustenabilă . Valorile noastre și Codul nostru de Conduită reprezintă fundamentul activității noastre.

Xella își desfășoară activitatea la nivel internațional cu o forță de muncă de câteva mii de angajați de diferite origini și medii socio-culturale. Acest Cod de conduită constituie un cadru pentru toți angajații noștri ca îndrumare în activitatea zilnică.

Aspirăm să fim un partener de încredere pentru clienții, angajații, partenerii noștri de afaceri și alte părți interesate în toate aspectele de afaceri, ca bază pentru existența și succesul nostru. Acționăm cu integritate și corectitudine față de ceilalți, precum și între noi.

Promovăm o abordare deschisă și transparentă și vă încurajăm să discutați, să ridicați întrebări, precum și îndoieli și incertitudini în cadrul echipelor dumneavoastră, în cadrul organizației noastre și al întregului Grup Xella.

Susțin cu fermitate acest Cod de Conduită și vă stau la dispoziție pentru preocupările pe care le aveți.

Vă mulțumesc pentru implicare!

Christophe Clemente
Chief Executive Officer Xella Group

Acest angajament este susținut de membrii Excom:

Dr. Jens Kimmig
Chief Financial Officer

Thomas Bois
Chief Operating Officer

Cécile Fages
Chief Sustainability & Communications Officer

Dr. Michael Leicht
Chief Human Resources Officer & Chief Digital Officer

Davide Papavero
Chief Technology Officer

Dr. Radmila Petrovic
Chief Legal & Compliance Officer

Introducere și domeniu de aplicare

Ce este Codul de Conduită?

Prezentul Cod de Conduită oferă reguli esențiale de conduită și constituie, împreună cu legile și reglementările aplicabile, baza fundamentală pentru relațiile comerciale naționale și internaționale ale Xella¹. Codul de Conduită derivă din valorile Xella, precum și din legile și reglementările aplicabile Xella și angajaților săi. Acesta oferă îndrumări angajaților Xella cu privire la modul în care trebuie să acționeze în conformitate cu cerințele legale și cu valorile Xella în activitatea de zi cu zi. Semnificația și scopul Codului de Conduită ar trebui să facă parte integrantă din modul nostru de gândire și de acțiune în mediul nostru de lucru.

Cine trebuie să adere la Codul de Conduită?

Toți angajații² companiei Xella trebuie să adere la acest Cod de Conduită, precum și la politicile și ghidurile interne care îl completează. O responsabilitate semnificativă revine managerilor Xella, care acționează ca un model de urmat și manifestă un angajament puternic față de acest Cod de Conduită și principiile sale. Managerii au responsabilitatea de a se asigura că subordonații lor direcți sunt informați și înțeleg Codul de Conduită și că li se oferă sprijinul necesar în aplicarea acestuia.

În plus față de Codul de Conduită, toți angajații trebuie să respecte legile și reglementările aplicabile. În cazul în care legislația obligatorie (locală) se abate de la dispozițiile prezentului Cod de Conduită, aceasta prevalează.

¹ Xella include XI (BM) Holdings GmbH și toate filialele sale directe și indirecte (toate societățile consolidate).

² În sensul Codului de conduită, termenul "angajați" se referă la angajații (inclusiv managerii), directorii, funcționarii și reprezentanții Xella.

Pe cine trebuie să contactați în caz de întrebări, îndoieli sau încălcări ale Codului de Conduită?

“

În cazul în care aveți întrebări, îndoieli sau descoperiți o potențială încălcare a Codului de Conduită, vă rugăm să urmați instrucțiunile prevăzute la sfârșitul prezentului Cod de Conduită (secțiunea III).



YTONG

silka

multipor

hebel

Angajamentele și așteptările noastre

Securitatea și sănătatea la locul de muncă

Angajamentul nostru

Siguranța și sănătatea angajaților noștri și a tuturor celor care lucrează pentru și cu noi reprezintă o valoare fundamentală pe care nu o compromitem niciodată.



Siguranța la locul de muncă este o valoare care modelează cultura Xella. Siguranța și sănătatea persoanelor care lucrează pentru și la Xella reprezintă o prioritate și o bază pentru succesul nostru. Prin urmare, toți angajații Xella sunt obligați să se protejeze pe ei înșiși, precum și persoanele cu care lucrează, de pericolele din mediul de lucru.

Ce așteptăm de la dumneavoastră

- Acționați cu prudență și fiți atenți la siguranța și sănătatea dumneavoastră și a celorlalți.
- Abordați întotdeauna situațiile sau acțiunile nesigure.
- Efectuați întotdeauna munca în condiții de siguranță.
- Respectați întotdeauna reglementările și instrucțiunile de siguranță atunci când produceți, depozitați, transportați, distribuiți și utilizați produsele și serviciile noastre.

Pentru mai multe detalii despre aceasta și despre toate celelalte politici, vă rugăm să consultați instrucțiunile respective de pe ultima pagină a acestei broșuri.

Drepturile omului și mediul de lucru

Drepturile omului într-un mediu de lucru se referă la protecția și promovarea drepturilor angajaților în contextul ocupării unui loc de muncă. Implică faptul că tratăm persoanele cu demnitate, corectitudine și respect la locul de muncă și că drepturile fundamentale ale acestora sunt respectate în orice moment. Aspectele cheie ale drepturilor omului într-un mediu de lucru sunt interzicerea muncii forțate și exploatarea copiilor prin muncă, dreptul la libertatea de asociere și la negocieri colective, dreptul la o remunerație echitabilă, dreptul la libertatea de exprimare, la căi de atac și mecanisme de soluționare a plângerilor și protecția celor care denunță nereguli.

Ne-am angajat ferm să ne tratăm reciproc cu demnitate, corectitudine și respect. Acest lucru este ceea ce favorizează colaborarea noastră și succesul Xella. În afară de aceasta, nerespectarea drepturilor omului, de exemplu, angajarea în muncă a copiilor sau în munca forțată poate duce la consecințe grave, cum ar fi amenzi, alte ti-

puri de sancțiuni și daune reputaționale semnificative. Acest lucru poate duce, în plus, la perturbări operaționale și la pierderea încrederii partenerilor noștri de afaceri.

Așteptările noastre

- Respectați drepturile omului în orice moment.
- Nu vă implicați în exploatarea copiilor prin muncă.
- Nu angajați pe nimeni care oferă sau pare să ofere muncă sau servicii doar sub amenințarea unei pedepse de orice fel (de exemplu, muncă forțată).
- Nu intrați în afaceri cu parteneri de afaceri implicați sau suspectați că sunt implicați în încălcări ale drepturilor omului.

Angajamentul nostru

Respectăm cu strictețe drepturile omului și ne angajăm să asigurăm un mediu de lucru responsabil, nu numai la Xella, ci și în lanțul nostru de aprovizionare.



Angajamentul nostru

Încurajăm diversitatea și nu tolerăm discriminarea sau hărțuirea în mediul de lucru.



Nediscriminare și diversitate

Diversitatea se referă la diferitele atribute personale, caracteristici sau medii sociale ale indivizilor. Spre deosebire de aceasta, discriminarea este rezultatul unui tratament nedrept sau prejudiciabil al indivizilor sau al grupurilor pe baza unor caracteristici precum rasa, genul, vârsta, religia, naționalitatea sau orice alt atribut personal protejat prin lege sau considerat drept fundamental al omului. Discriminarea poate lua multe forme, cum ar fi hărțuirea verbală sau fizică sau refuzul de a beneficia de oportunități sau servicii.

Xella este apolitică. Respectăm fiecare individ și, prin urmare, diversitatea are o mare importanță pentru noi. În plus, Xella crede cu tărie că diversitatea cuprinde și activitățile sale de afaceri. Se știe că echipele variate sunt mai creative, ceea ce favorizează inovarea și creșterea. Mai mult, se știe că echipele variate sunt cunoscute ca fiind mai bune în rezolvarea problemelor complexe, ceea ce poate oferi Xella un avantaj competitiv și poate contribui la un succes durabil.

Ce așteptăm de la dumneavoastră

- Promovați și încurajați diversitatea.
- Luați atitudine împotriva discriminării sau hărțuirii la locul de muncă, dacă le întâlniți sau le observați.
- Tratați toți oamenii în mod echitabil și oferiți oportunități egale.
- Includeți în mod activ în echipa dvs. diferențe bazate pe rasă, gen, vârstă, religie sau ideologie, handicap, orientare politică, apartenență la sindicate sau orice altă caracteristică.

Anticorupție și fraudă

Corupția reprezintă abuzul de putere încredințată pentru a obține un avantaj pentru sine sau pentru alții. Mita este cea mai frecventă formă de corupție. Mita înseamnă oferirea de cadouri, invitații sau alte privilegii, precum și acceptarea acestora cu scopul de a influența comportamentul sau deciziile.

Xella urmărește o activitate sustenabilă, care se bazează pe calitatea produselor și serviciilor noastre, precum și pe relațiile de încredere cu partenerii noștri. Corupția nu are doar efecte negative asupra relațiilor de afaceri și a reputației Xella, ci poate avea ca rezultat și decizii de afaceri nefavorabile, precum și consecințe juridice și financiare grave, cum ar fi sancțiuni semnificative și chiar pedepse cu închisoarea.

Frauda înseamnă inducerea în eroare, în mod intenționat, a unei persoane sau a unei companii pentru a obține în mod nejustificat un beneficiu neautorizat, cum ar fi bani, bunuri sau servicii (inclusiv furt fizic). Xella nu se va implica și nu va tolera în niciun fel comiterea de fraude, indiferent dacă acestea ne afectează direct sau vizează terți, iar noi ne luăm angajamentul să prevenim și să identificăm fraude.

Angajamentul nostru

Nu ne implicăm și nu tolerăm fraude, mita sau orice altă formă de corupție.

Ce așteptăm de la dumneavoastră

- Abțineți-vă să acceptați sau să faceți oferte, promisiuni, beneficii, invitații sau cadouri dacă acestea sunt sau ar putea fi percepute ca o încercare de a influența comportamentul sau deciziile.
- Nu acceptați, nu promiteți și nu acordați deloc cadouri în numerar sau echivalentul în numerar.
- Nu oferiți, nu promiteți și nu acordați funcționarilor publici niciun fel de beneficii.
- Gestionați cadourile și invitațiile, precum și donațiile și sponsorizările în conformitate cu Politica Anticorupție a Grupului Xella.
- Nu vă implicați în niciun fel de activități frauduloase și sprijiniți măsurile de prevenire a furtului/fraudei.

Conflictul de interese

Conflictele de interese apar atunci când angajații au interese concurente care ar putea să le compromită imparțialitatea și să le influențeze procesul decizional prin faptul că nu urmăresc interesul superior al Xella, ci acordă prioritate intereselor personale sau intereselor persoanelor cu care se află în strânsă legătură. Acest lucru se poate datora unor relații de afaceri cu rude sau cu persoane apropiate, deținerii de acțiuni la parteneri de afaceri sau concurenți sau relațiilor personale între angajații Xella. Conflictele de interese pot afecta integritatea, profesionalismul și reputația Xella și pot avea ca rezultat decizii de afaceri nefavorabile.

Ce așteptăm de la dumneavoastră

- Separați interesele private de cele de afaceri și conduceți relațiile cu clienții, furnizorii și partenerii de afaceri într-un mod profesionist și obiectiv.

Angajamentul nostru

Angajații Xella sunt atenți să își separe interesele private de interesele de business ale Xella.

Respectarea legislației aplicabile în domeniile antitrust și concurență

Regulile antitrust au ca scop menținerea unei concurențe loiale, protejarea consumatorilor și reprezintă o componentă esențială a unei economii de piață libere. Acestea interzic orice măsuri între părțile implicate care pot împiedica sau restrânge în mod ilegal concurența. Sunt interzise, în special, acordurile de preț între competitori, alocarea clienților sau a piețelor, limitarea cantităților de producție și abuzul de poziție dominantă pe piață.

Xella promovează și protejează concurența loială în afaceri, respectă toate legile antitrust și de concurență aplicabile și sprijină obiectivul acestor legi de a crea condiții concurențiale echitabile. Încălcărilor legilor antitrust și ale concurenței pot avea consecințe grave pentru Xella și pentru persoanele implicate, cum ar fi amenzi semnificative, pedepse cu închisoarea, afectarea reputației și o acoperire mediatică negativă.

Ce așteptăm de la dumneavoastră

- Nu divulgați și nu faceți schimb de informații confidențiale, în special în ceea ce privește prețurile și modificările de preț planificate sau relațiile cu clienții și furnizorii.
- Nu vă înțelegeți cu competitorii în ceea ce privește împărțirea piețelor, stabilirea prețurilor și alte acțiuni similare. Evitați chiar și aparența unor astfel de acțiuni conspirative.
- Fiți transparentți în ceea ce privește contactele cu competitorii.
- Fiți atenți și rezervați atunci când comunicați cu sau despre competitori.
- În caz de îndoială, solicitați sfatul Departamentului Juridic al Grupului Xella.

Angajamentul nostru

Promovăm și protejăm concurența loială în afaceri. Respectăm legislația privind concurența și antitrust și susținem obiectivul acestei legislații.

Sustenabilitate și protecția mediului

Sustenabilitatea înseamnă desfășurarea de activități comerciale într-un mod care să răspundă necesităților prezentului fără a compromite capacitatea generațiilor viitoare de a-și răspunde propriilor nevoi. Pentru Xella, acest lucru înseamnă că impactul asupra mediului, cel social și de altă natură sunt încorporate în strategia și deciziile de bază ale afacerii, în beneficiul pe termen lung al tuturor părților interesate. Aceasta include încorporarea practicilor ecologice în operațiunile de afaceri pentru a reduce impactul negativ asupra mediului. Aceasta include, de asemenea, oferirea de produse durabile și sigure și cuprinde cerințe clare pentru furnizorii noștri. Protecția mediului, precum și produsele sigure și durabile sunt aspecte cheie ale sustenabilității pentru Xella. Contribuim la acest lucru prin conservarea resurselor naturale, reducerea la minimum a emisiilor de CO₂, a poluării și a deșeurilor, precum și prin protejarea ecosistemelor.

Diversitatea, incluziunea, precum și siguranța și drepturile omului sunt considerate valori fundamentale ale organizației noastre, iar angajamentul nostru de sustenabilitate se bazează, de asemenea, pe aceste principii. Prin luarea în considerare a sustenabilității și a protecției mediului în procesele noastre de luare a deciziilor și de afaceri, Xella se asigură că acțiunile sunt aliniate cu sănătatea pe termen lung a planetei și a societății.

Ce așteptăm de la dumneavoastră

- Utilizați resursele și energia în mod responsabil, economic și eficient.
- Reduceți pe cât posibil impactul asupra mediului și daunele aduse mediului, dacă este posibil, evitați.
- Respectați legile și reglementările aplicabile privind protecția mediului.
- Contribuiți la reducerea impactului negativ prin noi tehnologii, procese, schimbări de comportament sau altele asemenea.
- Respectați considerentele de siguranță a producției și de conservare a mediului în operațiunile zilnice (atunci când produceți, depozitați, transportați, distribuiți și folosiți produsele și serviciile noastre).
- Luați în considerare durabilitatea și aspectele de mediu ca parte integrantă a procesului decizional și a comportamentului.

Angajamentul nostru

Protejăm mediul înconjurător și reducem impactul atât în ceea ce privește modul în care producem materialele, cât și pe tot parcursul ciclului de viață al produselor noastre.

Angajamentul nostru

Păstrăm confidențialitatea informațiilor sensibile. Tratăm datele cu caracter personal cu atenție, în conformitate cu reglementările privind protecția datelor și ne protejăm sistemele de informații.



Protecția datelor și securitatea informațiilor

În activitatea noastră, prelucrăm în mod constant informații confidențiale și date cu caracter personal în multe moduri. Informațiile includ e-mailuri care conțin de la date financiare, nefinanciare sau de vânzări, până la documente și rapoarte oficiale, cum ar fi situații financiare sau documente confidențiale despre proiecte de investiții și de vânzare, inovații, proiecte pilot etc. Cele mai multe dintre informații trebuie utilizate doar la nivel intern sau trebuie divulgate doar conform specificațiilor lor.

Datele cu caracter personal reprezintă orice informație care identifică și descrie direct sau indirect o persoană fizică. Confidențialitatea datelor se referă la dreptul persoanelor fizice de a cunoaște și de a influența modul și motivul pentru care sunt colectate și prelucrate datele lor personale.

Integritatea, disponibilitatea și confidențialitatea informațiilor sunt de maximă importanță pentru Xella. Tratatul confidențialității a informațiilor de afaceri și personale și protejarea adecvată a informațiilor reprezintă o parte integrantă a relațiilor de afaceri de încredere și durabile cu partenerii noștri de afaceri și angajații noștri. Pentru a proteja integritatea și interesele Xella, ale partenerilor de afaceri și ale angajaților, au fost puse în aplicare măsuri tehnice și organizatorice adecvate (de exemplu, sisteme IT corespunzătoare). Orice încălcare a datelor poate afecta nu numai poziția financiară a Xella, ci și reputația Xella.

Ce așteptăm de la dumneavoastră

- Păstrați confidențialitatea informațiilor comerciale interne referitoare la Xella, în special cele legate de strategie, proiecte planificate și altele asemenea, în orice moment sau până la momentul oficial de divulgare.
- Respectați reglementările legale și interne atunci când colectați, prelucrați și utilizați date interne și/sau personale.
- Gestionați cu grijă sistemele informatice, datele stocate și prelucrate în cadrul acestora și toate informațiile non-electronice.
- Protejați sistemele noastre informatice și fiți atenți la tentativele de inginerie socială sau la comportamentele neobișnuite.

Combaterea spălării banilor și sancțiunile comerciale

În calitate de companie internațională cu o prezență activă în diverse țări europene, Xella se confruntă cu diferite reglementări și sancțiuni comerciale, cum ar fi embargouri, reglementări antiteroriste sau restricții privind produsele cu dublă utilizare. În afară de aceasta, Xella s-ar putea confrunta cu terțe părți care încearcă să folosească în mod abuziv Xella pentru a spăla bani. Spălarea de bani reprezintă transferul de bani obținuți ilegal, de exemplu, venituri din infracțiuni, în bunuri care par a avea origini legitime.

Încălcarea fie a sancțiunilor comerciale, a controalelor la export, ori a legilor împotriva spălării banilor poate avea consecințe grave pentru Xella și pentru angajați. Acestea includ amenzi și acuzații penale, precum și prejudicii materiale aduse reputației Xella.

Ce așteptăm de la dumneavoastră

- Respectați sancțiunile comerciale și controalele la export aplicabile în țările în care Xella își desfășoară activitatea.
- Nu faceți afaceri sub nicio formă cu părțile sancționate.
- Evitați tranzacțiile comerciale în numerar; nu acceptați plăți în sume mari de numerar și luați în considerare pragurile definite la nivel local atunci când facturile sunt plătite în numerar.
- Faceți afaceri numai cu parteneri ale căror afaceri respectă prevederile legale și ale căror resurse financiare provin din surse legitime.
- Întrerupeți tranzacțiile comerciale cu partenerii de afaceri în cazul în care apare o suspiciune de spălare de bani.

Angajamentul nostru

Respectăm cu strictețe sancțiunile comerciale și controalele la export. Respectăm reglementările relevante privind combaterea spălării banilor. Nu ne angajăm cu parteneri de afaceri – nici direct, nici indirect – care ar putea fi implicați în activități de spălare a banilor.



Angajamentul nostru

Ne înregistrăm cu exactitate activitățile comerciale și tranzacțiile financiare pentru a oferi o imagine corectă și veridică a activității noastre.

Contabilitate, raportare și taxe

Integritatea raportării înseamnă înregistrarea sigură, corectă și completă a tuturor tranzacțiilor comerciale și financiare. Aceasta include respectarea tuturor normelor și reglementărilor relevante, cum ar fi legislația fiscală și principiile unei contabilități corecte.

Raportarea veridică și completă este importantă pentru relații de încredere cu partenerii noștri de afaceri și cu alte părți interesate, cum ar fi autoritățile, agențiile guvernamentale și asociații noștri. Informațiile incorecte și înșelătoare pot pune în pericol afacerile și reputația Xella și pot duce la amenzi mari și chiar la urmăriri penale.

Ce așteptăm de la dumneavoastră

- Reflectați în mod sincer la ceea ce s-a întâmplat și nu ascundeți sau supraevaluați niciodată tranzacțiile și nu modificați documente sau înregistrări.
- Faceți ca informațiile despre evoluțiile și rezultatele afacerii să fie ușor accesibile prin raportare în timp util.
- Înregistrați la timp, corect și complet tranzacțiile financiare și comerciale, precum și datele aferente.
- Nu acceptați instrucțiuni de înregistrare a unor informații inexacte.

Cum să reacționați în cazul unor întrebări, îndoieli sau încălcări ale Codului de Conduită

În cazul în care se descoperă sau se suspectează o încălcare a prezentului Cod de Conduită, Xella va investiga problema și va iniția măsuri adecvate, care pot duce chiar la încetarea relațiilor de muncă sau de afaceri. Xella își rezervă dreptul de a lua măsuri legale suplimentare în orice situație.

Toți angajații sunt îndemnați să raporteze orice potențială încălcare a acestui Cod de Conduită pe care o observă. Niciun angajat care raportează cu bună-credință posibile încălcări ale Codului de Conduită nu are de ce să se teamă de vreun dezavantaj, chiar dacă raportul se dovedește a fi nefondat. În cazul în care aveți întrebări sau îndoieli, vă rugăm să contactați supervisorul dumneavoastră, Delegatul Local de Conformitate sau Departamentul de Conformitate al Grupului.

Pot fi raportate suspiciuni sau posibile încălcări ale acestui Cod de Conduită:

- către supervisor
- către Comitetul Executiv
- către funcția de Conformitate a Grupului sau Locală
- sau prin intermediul altor canale definite de regulamentele și ghidurile locale (naționale) de denunțare a neregulilor, care pot fi găsite în networX.

Dacă doriți să faceți acest lucru, puteți trimite un raport fără să vă dezvăluiți identitatea (în mod anonim).



Angajamentul nostru

Vă sprijinim în cazul în care aveți întrebări sau îndoieli și investigăm eventualele abateri în mod profesionist.



De la stânga la dreapta: Dr. Radmila Petrovic, Dr. Jens Kimmig, Dr. Michael Leicht, Christophe Clemente, Cécile Fages, Thomas Bois, Davide Papavero

Informații suplimentare

Informații detaliate despre subiectele individuale din Codul de Conduită pot fi găsite sub codurile QR menționate mai jos.

Codurile QR prezentate mai jos se referă la versiunile în limba engleză ale ghidurilor. Dacă lucrați la Xella și aveți nevoie de un ghid detaliat în limba dvs., vă rugăm să contactați reprezentantul dvs. local.

Declarația noastră de misiune privind securitatea și sănătatea la locul de muncă		Ghidul privind Nediscriminarea și Diversitatea	
Politica privind drepturile omului		Politica Antitrust a Grupului Xella	

Următoarele politici sunt accesibile angajaților noștri doar în rețeaua Intranet networX.

Politica Anticorupție a Grupului Xella		Instrucțiuni privind Contabilitatea și Raportare	
Politica privind Protecția Datelor		Ghid privind sancțiunile comerciale	
Ghidul privind Securitatea Informațională		Ghidul privind combaterea spălării banilor	

Xella International GmbH
Düsseldorfer Landstraße 395
D-47259 Duisburg

www.xella.com